

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI TES REKRUTMEN KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT CITRA KENCANA KALIMANTAN BARAT PONTIANAK

Desy¹, Genrawan Hoendarto², Antonius³

^{1,2,3}Sistem Informasi, STMIK Widya Dharma, Pontianak

¹desy.christieamanda@gmail.com, ²genrawan@yahoo.com, ³antoniusok@gmail.com

Abstract

The system designed is a web-based employee recruitment test information system at PT Citra Kencana Kalimantan Barat. One of the most important activities in a company or organization is the human resources issue. Because, the main focus of resource management is to contribute to the success or failure of a company. Human resource management itself not only regulates the existing employees within the company, but starts from recruiting prospective employees. The process of recruiting prospective employees is a strategic step for identifying the right candidates, recruitment is a method of finding candidate applicants or the beginning of all manpower needs for the preparation of qualified Human Resources (HR) and based on competence, labor or employees are assets or an important property for an organization to differentiate one organization from another organization where a qualified workforce will bring success and excellence to the organization. One way to find qualified workforce is to use tests, a test is a tool or instrument used to gather information, measure skills, knowledge and talents possessed by individuals or groups. Implementation of employee recruitment test information system at PT Citra Kencana Kalimantan Barat is expected to facilitate the process of recruitment companies in searching for quality workforce.

Keywords — *information system, recruitment, test, employee*

Abstrak

Sistem yang dirancang adalah sistem informasi tes rekrutmen karyawan berbasis web di perusahaan PT Citra Kencana Kalimantan Barat. Salah satu kegiatan yang paling penting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah masalah sumber daya manusia. Karena, fokus utama manajemen sumber daya adalah memberikan kontribusi sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sendiri tidak hanya mengatur karyawan yang ada dalam perusahaan, tetapi dimulai dari perekrutan calon karyawan. Proses perekrutan calon karyawan merupakan tahap yang strategis untuk mengidentifikasi calon karyawan yang tepat, rekrutmen adalah metode untuk mencari kandidat pelamar atau awal dari segala kebutuhan tenaga kerja untuk penyiapan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan berdasarkan pada kompetensi, tenaga kerja atau karyawan adalah aset atau harta penting bagi organisasi untuk membedakan satu organisasi dengan organisasi lain dimana tenaga kerja yang berkualitas akan memberikan kesuksesan dan keunggulan bagi organisasi. Salah satu cara untuk mencari tenaga kerja yang berkualitas adalah dengan menggunakan tes, tes merupakan alat atau instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan informasi, mengukur keterampilan, pengetahuan dan bakat yang dimiliki oleh individu atau kelompok. Penerapan sistem informasi tes rekrutmen karyawan pada PT Citra Kencana Kalimantan Barat diharapkan bisa mempermudah proses rekrutmen perusahaan dalam mencari tenaga kerja yang berkualitas.

Kata kunci — *sistem informasi, rekrutmen, tes, karyawan*

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi pada era globalisasi saat ini menuntut manusia untuk menggunakan komputer dalam melakukan kegiatan sehari-hari. Teknologi komputer yang canggih dan modern akan memudahkan manusia untuk melakukan berbagai hal, salah satunya dalam hal manajemen sumber daya. Salah satu kegiatan yang paling penting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah masalah sumber daya manusia. Karena, fokus utama manajemen sumber daya adalah memberikan kontribusi sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sendiri tidak hanya mengatur karyawan yang ada dalam perusahaan, tetapi dimulai dari perekrutan calon karyawan.

Proses perekrutan calon karyawan merupakan tahap yang strategis untuk mengidentifikasi calon karyawan yang tepat. Perusahaan yang baik akan senantiasa mencari individu-individu yang mempunyai etos kerja yang baik dan ketika hal tersebut telah dimiliki oleh sebuah organisasi atau perusahaan maka perusahaan akan mampu bertahan di tengah persaingan yang penuh dengan kompetensi dan perubahan yang begitu cepat.

Proses perekrutan calon karyawan merupakan tahap yang strategis untuk mengidentifikasi calon karyawan yang tepat. Perusahaan yang baik akan senantiasa mencari individu-individu yang mempunyai etos kerja yang baik dan ketika hal tersebut telah dimiliki oleh sebuah organisasi atau perusahaan maka perusahaan akan mampu bertahan di tengah persaingan yang penuh dengan kompetensi dan perubahan yang begitu cepat.

PT Citra Kencana Kalimantan Barat merupakan salah satu perusahaan perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor dan transportir BBM Pertamina. Pada sistem berjalan yang ada, terdapat beberapa masalah yang muncul karena prosedur yang masih manual sehingga memberatkan tugas HRD serta tidak ada tes akademik yang menyebabkan penyeleksian calon karyawan menjadi kurang efektif dan efisien serta menyita waktu HRD.

Adanya sistem terkomputerisasi, dapat membantu perusahaan untuk penyajian informasi yang berhubungan dengan pengambilan keputusan dalam hal perekrutan calon karyawan, seperti dapat mengetahui dengan cepat hasil tes dan analisa berkas lamaran akan lebih cepat. Penelitian yang dilakukan menghasilkan suatu rancangan yang mampu mendukung kegiatan rekrutmen karyawan di PT Citra Kencana Kalimantan Barat dan mengatasi masalah yang ada dalam perusahaan.

Untuk menyelesaikan permasalahan di atas maka penulis menganalisis dan merancang suatu sistem yang terkomputerisasi untuk mendukung pelaksanaan tes sehingga lebih cepat dan akurat. Berdasarkan latar belakang tersebut di atas maka diperlukan adanya suatu sistem informasi yang dapat membantu perusahaan untuk menghasilkan sistem informasi dalam hal tes rekrutmen karyawan pada PT Citra Kencana Kalimantan Barat.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Rancangan Penelitian, Metode Pengumpulan Data, Teknik Analisis Sistem, Teknik Perancangan Sistem

2.2.1 Rancangan Penelitian

Rancangan penelitian yang digunakan penulis dalam penulisan skripsi adalah bentuk penelitian deskriptif. Karena metode ini menggambarkan kejadian atau keadaan yang sebenarnya pada saat penelitian dilakukan.

2.2.2 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melakukan pengamatan langsung terhadap kegiatan perusahaan dan mengetahui sistem kerja dalam kegiatan usahanya.

2.2.2.1 Metode Wawancara

Metode ini dilakukan dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada pihak-pihak terkait yang berhubungan dengan kegiatan penelitian penulis.

2.2.2.2 Metode Observasi

Metode ini dilakukan dengan melakukan pengamatan secara langsung sistem cara kerja yang sedang berjalan pada PT Citra Kencana Kalimantan Barat Pontianak.

2.2.2.3 Metode Studi Kepustakaan

Metode ini dilakukan dengan cara mencari, mengumpulkan dan memilah data dan informasi yang dapat mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Data ini berkaitan dengan objek penelitian yang dapat berupa teori-teori, konsep-konsep yang berasal dari literatur-literatur, karya ilmiah, hasil survei pihak lain maupun dari *Internet* yang digunakan sebagai landasan teori dalam penulisan skripsi ini.

2.2.3 Teknik Analisis Sistem

Teknik analisis yang digunakan adalah teknik pemodelan *Unified Modeling Language* (UML). Aplikasi perancangan sistem yang digunakan dalam perancangan *website*, menggunakan aplikasi Adobe Dreamweaver CS6. Bahasa pemrograman yang akan digunakan antara lain adalah *Hypertext Preprocessor* (PHP) dan *HyperText Markup Language* (HTML) serta perancangan *database* dengan menggunakan database MySQL versi 5.7.14 dan dikelola oleh phpMyAdmin versi 4.6.4.

2.2 Landasan teori

2.2.1 Analisis Sistem

Analisa sistem adalah sebuah proses penelaahan sebuah sistem informasi dan membaginya ke dalam komponen-komponen penyusunnya untuk kemudian dilakukan penelitian sehingga diketahui permasalahan-permasalahan serta kebutuhan-kebutuhan yang akan timbul, sehingga dapat dilaporkan secara lengkap serta diusulkan perbaikan-perbaikan pada sistem tersebut^[1]. Analisa sistem adalah sebuah proses penelaahan sebuah sistem informasi dan membaginya ke dalam komponen-komponen penyusunnya untuk kemudian dilakukan penelitian sehingga diketahui permasalahan-permasalahan serta kebutuhan-kebutuhan yang akan timbul, sehingga dapat dilaporkan secara lengkap serta diusulkan perbaikan-perbaikan pada sistem tersebut^[2].

2.2.2 Perancangan Sistem

Perancangan sistem adalah proses menyusun atau mengembangkan sistem informasi yang baru^[3]. Perancangan sistem dapat didefinisikan sebagai penggambaran, perencanaan, dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen terpisah ke dalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi^[4].

2.2.3 Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan sebuah proses menjalankan fungsi mengumpulkan data (*input*), memproses, menyimpan, menganalisis, dan menyebarkan informasi (*output*) untuk suatu kepentingan tertentu^[5]. Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem yang terdiri dari pengumpulan, pengolahan, penyimpanan data, dan penyajian informasi. Sistem informasi terdiri dari kerjasama antarmanusia, alat bantu, media informasi, dan prosedur^[6].

2.2.4 Tes

Tes adalah alat atau instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan informasi^[7]. Tes juga dapat merupakan serentetan pertanyaan atau latihan serta alat lain yang digunakan untuk mengukur keterampilan, pengetahuan, dan bakat yang dimiliki oleh individu atau kelompok^[8].

2.2.5 Rekrutmen

Rekrutmen adalah metode untuk mencari kandidat pelamar sebanyak-banyaknya dari pasar tenaga kerja^[9]. Rekrutmen merupakan gerbang awal penyiapan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan berdasarkan pada kompetensi^[10].

2.2.6 Website

Website atau situs dapat diartikan sebagai “kumpulan halaman yang digunakan untuk menampilkan informasi teks, gambar diam atau gerak, animasi, suara, dan/atau gabungan dari semuanya, baik yang bersifat statis maupun dinamis yang membentuk satu rangkaian bangunan yang saling terkait, yang masing-masing dihubungkan dengan jaringan-jaringan halaman^[11]. WWW (*World Wide Web*) adalah kumpulan *web server* (*penyedia web*) dari seluruh dunia yang berfungsi menyediakan data dan informasi^[12].

2.2.7 Karyawan

Karyawan merupakan aset penting untuk membedakan satu organisasi dengan organisasi lain, dimana karyawan yang berkualitas akan menjadi keunggulan yang kompetitif bagi organisasi^[13]. Karyawan merupakan harta penting dalam usaha yang dijalankan, dan kesuksesan dari usaha akan tergantung dari beberapa karyawan saja^[14].

2.2.8 Dreamweaver CS6

Adobe Dreamweaver CS6 is an industry standar HMTL editor (even though it is not just HTML you can work with in dreamweaver). One of many reasons behind popularity of dreamweaver is its incredible set of tools for codes and designers alike”. (Adobe Dreamweaver CS6 adalah standar editor pada HTML (walaupun tidak hanya pada HTML, anda juga bisa menggunakannya pada Dreamweaver). Salah satu alasan kepopuleran dreamweaver adalah banyaknya *tools* atau pelengkapan yang tersedia untuk para programmer dan desainer-desainer^[15]. Adobe Dreamweaver CS6 juga merupakan sebuah *software web design* yang menawarkan cara mendesain *website* dengan dua langkah sekaligus dalam waktu, yaitu mendesain dan melakukan *scripting*^[16].

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

PT Citra Kencana Kalimantan Barat merupakan salah satu perusahaan perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor dan transportir BBM Pertamina. Pada sistem berjalan yang ada, terdapat beberapa masalah yang muncul karena prosedur yang masih manual sehingga memberatkan tugas HRD serta tidak ada tes yang menyebabkan penyeleksian calon karyawan menjadi kurang efektif dan efisien serta menyita waktu HRD.

3.1 Analisis Sistem

Melalui analisis sistem berjalan, dapat diketahui bahwa terdapat beberapa permasalahan yang perlu diselesaikan, yaitu:

3.1.1 Proses penginformasian lowongan pekerjaan yang kurang efektif yaitu dengan menerbitkan pengumuman informasi lowongan pekerjaan di koran, cara yang digunakan masih kurang efektif, karena selain memerlukan waktu untuk disebar, juga memerlukan biaya untuk menerbitkan pengumuman di koran.

3.1.2 Tidak ada tes pendukung lain selain tes wawancara dalam penyeleksian sehingga waktu yang diperlukan lebih lama serta menyita waktu HRD dan hasil tes wawancara tersebut belum tentu memberikan pemahaman yang maksimal bagi HRD untuk membaca karakter psikologi calon karyawan tersebut sehingga mengakibatkan penempatan calon karyawan pada bidang yang tidak sesuai dengan bakat dan kemampuannya.

3.2 Prosedur Sistem Usulan

Berikut ini adalah uraian prosedur sistem baru yang diusulkan:

3.2.1 Prosedur Informasi Lowongan

Untuk *posting* informasi lowongan pekerjaan, kepala dari tiap-tiap bagian akan menginformasikan kepada *general manager* bahwa sedang membutuhkan calon karyawan baru atau pun tambahan karyawan. *general manager* akan memberitahukan kepada HRD bahwa perlu tambahan karyawan kemudian HRD akan *input* di *form* input lowongan pekerjaan, HRD harus *input* bagian yang memerlukan karyawan dan syarat-syarat dari bagian tersebut.

3.2.2 Prosedur Login

Untuk melakukan pengecekan, user diharuskan menginput nama, nomor KTP dan *password* yang telah dibuat pada saat registrasi. Proses login dimulai dari pengguna mengisi data berupa nama, nomor KTP dan *password* pada *form* login. Kemudian *form login* akan mengecek nama, nomor KTP dan *password* ke *database*. Jika data *invalid* maka *form login* akan mengeluarkan pesan bahwa nomor KTP atau *password* salah. Jika data *valid* maka akan langsung masuk ke *form* menu. Sebelum melakukan *login*, calon karyawan harus melakukan regis atau daftar, dengan mengisi nama, nomor KTP, email, *password* dan juga harus mengupload ktp. No ktp dan *password* yang diisi akan digunakan untuk melakukan login.

3.2.3 Prosedur Pengisian Data Lamaran

Sebelum proses pengisian data lamaran yang harus dilakukan oleh pelamar. Jadi, sebelum mengisi data lamaran, pelamar terlebih dahulu melakukan login sesuai nomor KTP dan password yang telah dibuat pada saat registrasi. Setelah login, pelamar diwajibkan mengisi beberapa data diantaranya *form* biodata, *form* riwayat pendidikan dan juga harus mengisi *form* pengalaman kerja, *form* pelatihan, *form* kegiatan. *Form* pengalaman kerja, *form* keterampilan, *form* kegiatan tidak harus diisi oleh calon karyawan kalau memang tidak memiliki dan mempunyai pengalaman, keterampilan maupun kegiatan. *Form* yang ada juga harus mengupload bukti berupa ijazah, KTP, foto dan kalau pernah mengikuti karya ilmiah, lomba atau keterampilan lainnya juga harus mengupload bukti tersebut misalnya sertifikat.

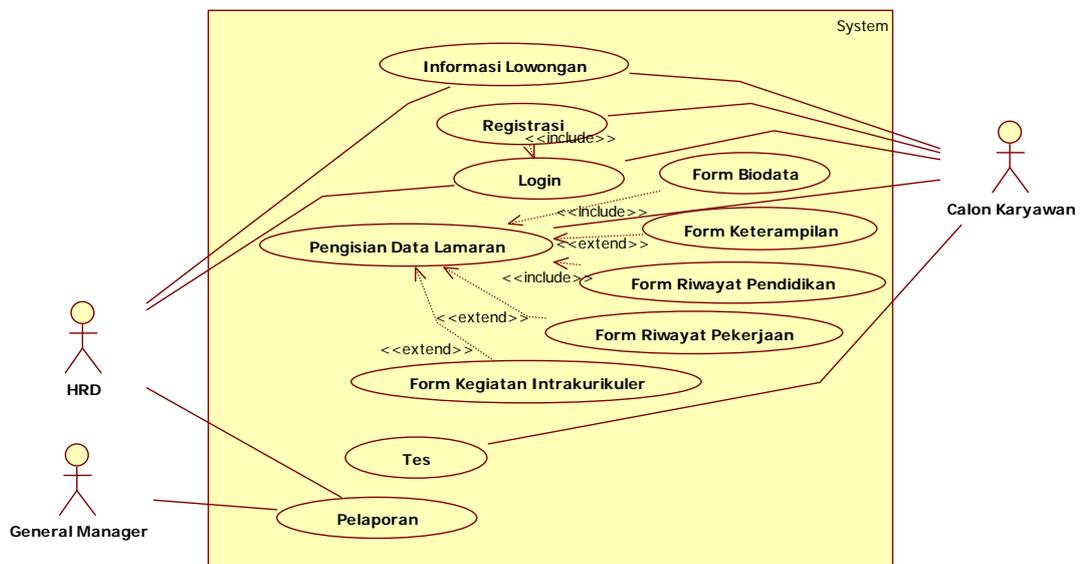
3.2.4 Prosedur Tes

Calon karyawan yang sudah mendaftar, *login* dan mengisi *form-form* yang ada dan juga *upload* bukti maka calon karyawan harus menunggu dua atau tiga hari untuk menunggu pengumuman selanjutnya apakah calon karyawan telah diterima atau tidak untuk mengikuti tes. Setelah pendaftaran lowongan pekerjaan telah ditutup, maka HRD akan mengecek data calon karyawan apakah data yang telah diupload tersebut sesuai dengan yang data telah diinput oleh calon karyawan tersebut dengan menggunakan form cek status calon karyawan jika dicek ternyata sesuai dengan yang diinput oleh calon karyawan tersebut maka calon karyawan akan mengklik *button valid* dan jika ternyata tidak sesuai maka HRD mengklik *button tidak valid*. Setelah itu, HRD akan menampilkan calon karyawan yang sudah valid tersebut di *website* PT Citra Kencana Kalimantan Barat berupa hari, tanggal dan tempat dilaksanakan tes.

Calon karyawan akan melihat pengumuman di *website* dan calon karyawan akan mengikuti tes pada waktu dan tempat yang ditentukan. Calon karyawan akan login kemudian membuka *form* tes yang berisi tes analisa, tes kuantitatif, tes bahasa inggris, tes logis dan tes verbal. Setelah selesai mengisi tes yang ada, maka calon karyawan akan mengklik *button* jawab dan setelah itu, akan muncul *button* untuk menyimpan nilai. Setelah calon karyawan sudah mengklik simpan nilai maka sistem secara otomatis akan menghitung hasil dari soal yang telah diisi oleh calon karyawan.

3.2.5 Prosedur Pelaporan

Laporan yang dapat dicetak adalah laporan rekap hasil tes berdasarkan periode tanggal dan laporan berdasarkan kategori. Laporan juga dapat cetak profil singkat calon karyawan dan nilai masing-masing dari calon karyawan yang mengikuti tes, yang akan ditampilkan seperti calon karyawan dan nilai analisa, nilai bahasa inggris, nilai kuantitatif, nilai logis dan nilai verbal. Laporan juga bisa dicetak berdasarkan urutan tertinggi dari nilai masing-masing misalnya ingin memilih urutan nilai tertinggi analisa, maka memilih laporan rekap per analisa sehingga akan tampil calon karyawan dengan urutan nilai analisa tertinggi sampai urutan terendah. Berikut ini adalah diagram use case sistem usulan pada gambar 1:

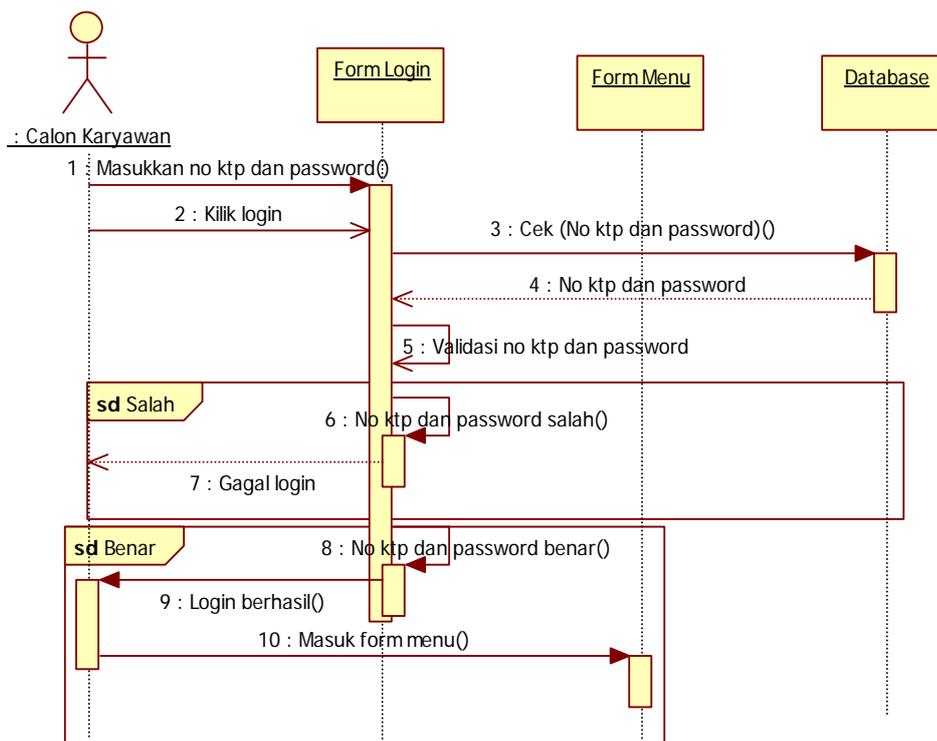


Gambar 1. Diagram Use Case Sistem Usulan

Gambar di atas menjelaskan bahwa HRD akan menginput informasi lowongan pekerjaan jika *general manager* menginformasikan bahwa sedang memerlukan tambahan pekerjaan baru. Untuk menginput informasi lowongan pekerjaan, HRD harus login dulu. Setelah pendaftaran lowongan pekerjaan telah ditutup, maka HRD akan mengecek data calon karyawan apakah data yang telah diupload tersebut sesuai dengan yang data telah diinput oleh calon karyawan tersebut dengan menggunakan form cek status calon karyawan jika dicek ternyata sesuai dengan yang diinput oleh calon karyawan tersebut maka calon karyawan akan mengklik *button* valid dan jika ternyata tidak sesuai maka HRD mengklik *button* tidak valid. Setelah itu, HRD akan menampilkan calon karyawan yang sudah valid tersebut di *website* PT Citra Kencana Kalimantan Barat berupa hari, tanggal dan tempat dilaksanakan tes. Setelah tes sudah selesai dilakukan, maka HRD akan memberikan laporan berupa laporan rekap hasil tes, laporan rekap per analisa, laporan rekap per kuantitatif, laporan rekap per bahasa inggris, laporan rekap per logis, laporan rekap per verbal dan laporan rekap hasil tes per calonkaryawan kepada *general manager*.

Calon karyawan akan mengakses informasi lowongan dan mengirimkan lamaran, mengisikan *form* yang ada serta persyaratan yang ada dan juga *upload* bukti, Untuk dapat mendaftar, terlebih dahulu calon karyawan harus mendaftar atau regis dengan menginputkan *form* registrasi seperti nama, nomor KTP, *upload* KTP, email dan *password*. Setelah itu, maka calon karyawan akan melakukan login dengan menginputkan nomor KTP dan *password*. *Password* yang diinput adalah *password* yang diinputkan oleh calon karyawan pada saat mendaftar. Setelah *login* berhasil, maka akan menampilkan *form-form* yang harus diinputkan oleh calon karyawan.

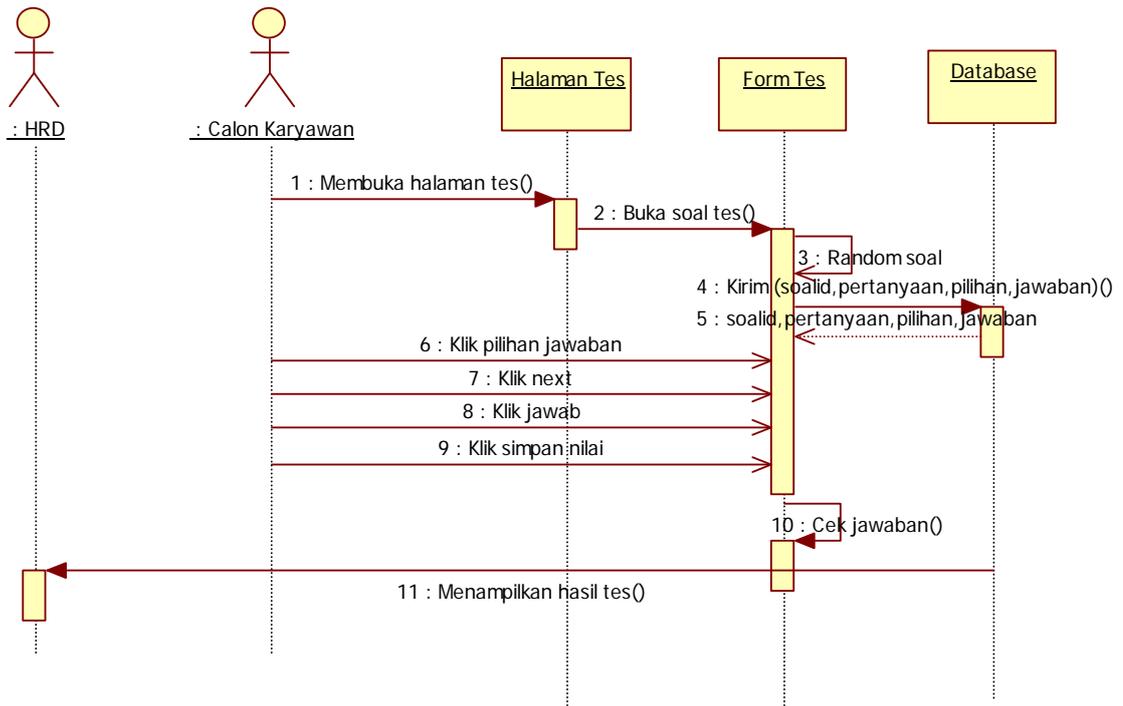
General manager akan menerima laporan dari HRD dan memeriksa apakah calon karyawan tersebut memenuhi kriteria dengan yang diinginkan untuk menjabat posisi tersebut, setelah itu, *general manager* akan menginformasikan kepada HRD siapa calon karyawan yang akan dipanggil untuk melakukan wawancara. Berikut ini adalah diagram login sistem usulan pada gambar 2:



Gambar 2. Diagram Sekuensial Login Sistem Usulan

Gambar diatas menunjukkan bahwa sebelum proses login dimulai, terlebih dahulu, calon karyawan harus mendaftar atau regis di form regis dengan cara menginputkan nama, nomor KTP, *upload* KTP, email dan *password*. Jadi pada waktu *form* login, maka calon karyawan menggunakan nomor KTP dan *password* yang telah diinputkan pada waktu regis tersebut untuk mengisi data berupa nomor KTP dan *password* pada *form* login. Proses login dimulai ketika calon karyawan menginputkan nomor KTP dan *password*. Kemudian *form* login akan mengecek nomor KTP dan *password* ke *database*, Jika data *invalid* maka *form* login akan mengeluarkan pesan bahwa nomor KTP atau *password* salah. Jika data *valid* maka akan langsung masuk ke *form* menu yang terdiri *form* biodata, *form* keterampilan, *form* riwayat pekerjaan, *form* riwayat pendidikan, *form* pendidikan non formal dan *form* kegiatan intrakurikuler. *Form* yang wajib diisi adalah form biodata dan form riwayat pendidikan sedangkan *form* yang tidak wajib diisi adalah form keterampilan, form riwayat pekerjaan, form pendidikan non formal dan form kegiatan intrakurikuler.

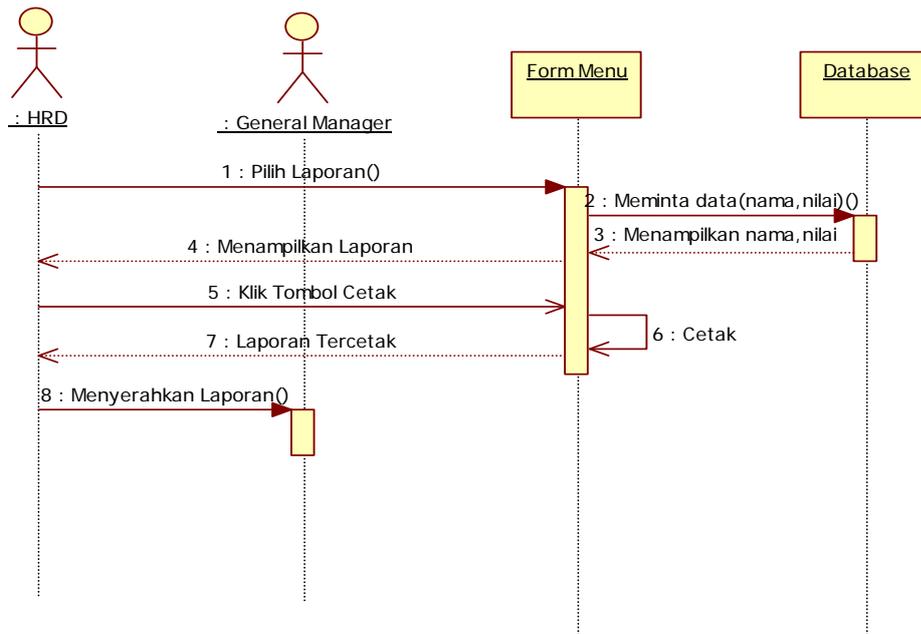
Berikut ini adalah diagram sekuensial tes sistem usulan pada gambar 3:



Gambar 3. Diagram Sekuensial Tes Sistem Usulan

Proses tes dimulai ketika calon karyawan sudah dipanggil untuk mengikuti tes. Calon karyawan akan membuka halaman tes dan kemudian akan mengisi beberapa macam tes berupa tes analisa, tes kuantitatif, tes bahasa inggris, tes verbal dan tes logis dan setelah mengisi tes satu tes maka calon karyawan mengklik simpan. Database akan secara otomatis menghitung dan memberikan hasil tes tersebut dalam bentuk rekap di dalam sistem.

Berikut ini adalah diagram sekuensial laporan sistem usulan pada gambar 4:



Gambar 4. Diagram Sekuensial Laporan Sistem Usulan

Gambar diatas menunjukkan diagram sekuensial laporan sistem usulan, laporan yang dapat dicetak adalah laporan rekap hasil tes berdasarkan periode tanggal dan laporan berdasarkan kategori. Laporan juga dapat cetak profil singkat calon karyawan dan nilai masing-masing dari calon karyawan yang mengikuti tes, yang akan ditampilkan seperti calon karyawan dan nilai analisa, nilai bahasa inggris, nilai kuantitatif, nilai logis dan nilai verbal. Laporan juga bisa dicetak berdasarkan urutan tertinggi dari nilai masing-masing misalnya ingin memilih urutan nilai tertinggi analisa, maka memilih laporan rekap per analisa sehingga akan tampil calon karyawan dengan urutan nilai analisa tertinggi sampai urutan terendah.

Untuk dapat mencetak laporan, pertama, HRD harus memilih laporan yang ingin dicetak seperti laporan rekap hasil tes, laporan rekap hasil tes per calon karyawan, laporan hasil tes per urutan nilai tertinggi sampai terendah. Setelah itu, *form* akan menampilkan laporan tersebut sesuai dengan yang telah dipilih oleh calon karyawan tersebut dan kemudian, HRD akan mengklik tombol cetak dan setelah itu, HRD akan menyerahkan laporan tersebut kepada *general manager*.

3.3 Komponen Sistem

Komponen-komponen dalam sistem:

3.3.1 *Form* yang pertama ditampilkan saat menjalankan aplikasi adalah *Form Login*. *Form* login merupakan *form* yang digunakan untuk mengakses kedalam sistem dengan memasukkan data pengguna berupa nama, nomor KTP dan *password*.

3.3.2 Dalam menu utama terdapat beberapa menu sebagai berikut:

- a. Menu Beranda digunakan untuk melihat visi dan misi perusahaan.
- b. Menu Tentang digunakan untuk melihat profil perusahaan.
- c. Menu Hubungi Kami berisi tentang email dan nomor telepon perusahaan.



Gambar 5. Tampilan Form Menu Beranda

d. Menu karir memiliki beberapa submenu, yaitu submenu Login, Registrasi, Lowongan, Cara Melamar Kerja, dan Informasi.

- 1) Submenu Login digunakan untuk login ke dalam menu *form* yang berisi *form* biodata, *form* riwayat pekerjaan, *form* riwayat pendidikan, *form* pendidikan non formal dan *form* kegiatan.

Gambar 6. Tampilan Form Login

- 2) Submenu Registrasi digunakan untuk mendaftar supaya bisa digunakan untuk login.
- 3) Submenu Lowongan digunakan untuk melihat apakah ada lowongan pekerjaan.
- 4) Submenu Cara Melamar Kerja digunakan panduan bagi calon pelamar untuk cara melamar kerja yang benar.
- 5) Submenu Informasi digunakan untuk melihat informasi lulus seleksi karyawan.

CEK STATUS PELAMAR						
No	No KTP	Nama Pelamar	Tanggal	Detail Biodata	Status	
1	6101160177540088	Irene	2017-06-12	Lihat Detail	daftar	
2	6101160127830023	kate	2017-06-12	Lihat Detail	daftar	
3	6101160167650024	Trump	2017-06-12	Lihat Detail	tidak_valid	
4	6101160117630012	Irene	2017-06-16	Lihat Detail	valid	
5	6101165222940002	Desy	2017-06-16	Lihat Detail	valid	

[Kembali](#)

Gambar 7. Tampilan Form Cek Status Pelamar

CEK STATUS PELAMAR

Data Calon Pelamar

Nama Lengkap	:	irene	
No KTP	:	6101160117630012	
Pendidikan Terakhir	:	sarjana	
IP	:	3	
Tempat Lahir	:	Pontianak	
Tanggal lahir	:	1988-02-02	
Agama	:	budha	
Kewarganegaraan	:	Indonesia	
Alamat Rumah	:	Jl. Parana No 11	
Sekolah	:	SMK N 2	
Kota	:	Pontianak	
Tingkat Pendidikan	:	SMK	
Program Studi	:	Administrasi	
Tahun Masuk	:	2010	
Tahun Masuk	:	2013	

Nama Perusahaan	:	Pt Ann	
Alamat Perusahaan	:	Jl. Tanjung Pura No 12	
Jabatan Kerja	:	akunting	
Tahun Kerja	:	2014 sd 2015	

[Valid](#) [Tidak Valid](#)

[Kembali](#)

Gambar 8. Tampilan Form Lihat Detail Cek Status Pelamar

Form di atas adalah halaman lihat detail, HRD akan mencocokkan hasil inputan dengan foto atau bukti yang telah di *upload* dan jika sesuai, HRD akan mengklik tombol valid dan jika tidak sesuai, HRD akan mengklik tombol tidak valid.

- 3.3.3 Menu Laporan memiliki tiga laporan yaitu
 - 3.3.3.1 Submenu Laporan Rekap Hasil Tes digunakan untuk menampilkan laporan hasil tes calon karyawan yang telah mengikuti dan mengisi tes.
 - 3.3.3.2 Submenu Laporan Rekap Hasil Tes Per Calon Karyawan digunakan untuk menampilkan laporan hasil tes calon karyawan yang telah mengikuti dan mengisi tes per calon karyawan.
 - 3.3.3.3 Submenu Laporan Rekap Hasil Tes Per Nilai misalnya laporan per analisa, laporan per kuantitatif, laporan per bahasa inggris, laporan verbal dan laporan logis.
 - 3.3.3.3.1 Laporan Rekap Tes Per Analisa digunakan untuk melihat calon karyawan yang memiliki urutan nilai analisa tertinggi dalam rekap tes.

- 3.3.3.3.2 Laporan Rekap Tes Per Kuantitatif digunakan untuk melihat calon karyawan yang memiliki urutan nilai kuantitatif tertinggi dalam rekap tes.
- 3.3.3.3.3 Laporan Rekap Tes Per Bahasa Inggris digunakan untuk melihat calon karyawan yang memiliki urutan nilai bahasa inggris tertinggi dalam rekap tes
- 3.3.3.3.4 Laporan Rekap Tes Per Verbal digunakan untuk melihat calon karyawan yang memiliki urutan nilai verbal tertinggi dalam rekap tes
- 3.3.3.3.5 Laporan Rekap Tes Per Logis digunakan untuk melihat calon karyawan yang memiliki urutan nilai logis tertinggi dalam rekap tes.

Soal Analisa

START

1 wilma selalu mandi setiap hari, kecuali hanya jika ia sakit. Hari ini, wilma sakit

- A. wilma pergi ke dokter
- B. wilma tidak mandi
- C. winda tidak masuk sekolah
- D. wilma minum obat

« Sebelumnya Selanjutnya »

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Jawab

Gambar 9. Tampilan Form Isi Soal

Gambar diatas adalah *form* yang digunakan calon karyawan untuk isi soal, jenis tes soal terdiri dari soal analisa, soal kuantitatif, soal bahasa inggris, soal verbal dan soal logis. Calon karyawan pertama harus login dulu, kemudian akan muncul *form* untuk pengisian tes. Calon karyawan akan *mengklik* jawaban yang sesuai dan dianggap benar, kemudian calon karyawan akan *mengklik* tombol jawab dan setelah itu, *mengklik* simpan nilai. Setelah itu, akan lanjut ke tes yang lain seperti tes bahasa inggris.

PT Citra Kencana Kalimantan Barat
JL KHATULISTIWA NO. 23B PONTIANAK .

Laporan Rekap Tes

No.	Tanggal	Nama Calon Karyawan	Alamat	No Telepon	Ans	Kuant	B.ing	Verbal	Logis	Rata-Rata
1.	2017-06-12	kate	Jl. Gajah Mada No 98	081244667886	72	75	30	90	50	63.4
2.	2017-06-12	Trump	Jl. Tanjung Pura no 56	085234345556	60	80	55	70	85	70
3.	2017-06-16	Irene	Jl. Pumama No 11B	085244455666	80	82	40	80	40	64.4

Silahkan kirim email ke support.citrakencanakalbar_ptk@yahoo.com

Gambar 10. Tampilan Laporan Rekap Hasil Tes

Tampilan Laporan Rekap Hasil Tes berfungsi untuk menampilkan laporan hasil tes secara rinci seperti tanggal, nama calon karyawan alamat dan nilai masing-masing. Laporan yang dapat dicetak adalah laporan rekap hasil tes berdasarkan periode tanggal dan laporan berdasarkan kategori. Laporan juga dapat cetak profil singkat calon karyawan dan nilai masing-masing dari calon karyawan yang mengikuti tes, yang akan ditampilkan seperti calon karyawan dan nilai analisa, nilai bahasa inggris, nilai kuantitatif, nilai logis dan nilai verbal. Laporan juga bisa dicetak berdasarkan urutan tertinggi dari nilai masing-masing misalnya ingin memilih urutan nilai tertinggi analisa, maka memilih laporan rekap per analisa sehingga akan tampil calon karyawan dengan urutan nilai analisa tertinggi sampai urutan terendah.

PT Citra Kencana Kalimantan Barat	
JL. KHATULISTIWA NO. 23B PONTIANAK .	
Laporan Rekap Tes Per Calon Karyawan	
Nama :	irene
Alamat :	Jl. Purnama No 11
Lahir :	Pontianak
No Telepon :	08524445666
Alamat email :	irene@gmail.com
Nilai Tes	
1. Analisa :	80
2. Kuantitatif :	82
3. Bahasa Inggris :	40
4. Verbal :	80
5. Logis :	40
6. Analisa :	80
Rata-rata :	64,4
Silahkan kirim email ke support.citrakencanakalbar_ptk@yahoo.com	

Gambar 11. Tampilan Laporan Rekap Tes Per Calon Karyawan

Tampilan Laporan Rekap Hasil Tes berfungsi untuk menampilkan laporan hasil tes secara rinci seperti tanggal, nama calon karyawan alamat dan nilai masing-masing dari setiap calon karyawan.

4. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- Sistem yang berjalan pada PT Citra Kencana Kalimantan Barat masih memiliki kekurangan dalam proses penerimaan karyawannya dimana hanya menggunakan wawancara dan tidak terdapat tes untuk menguji kemampuan calon karyawan. Sehingga hasil yang di dapatkan dari wawancara tersebut belum tentu bisa memberikan pemahaman maksimal untuk mengukur kemampuan calon karyawan tersebut.
- Sistem informasi tes rekrutmen berbasis *web* menyajikan informasi penerimaan karyawan yang dapat di akses oleh calon karyawan secara mudah dan cepat tanpa harus datang langsung ke perusahaan.
- Penggunaan sistem ini hanya memberikan hasil tes kepada *general manager* untuk mengambil keputusan.
- Jenis tes tidak bisa ditambah dan hanya terdapat lima jenis tes yaitu tes analisa, tes logika, tes verbal, tes bahasa inggris, dan tes kuantitatif.

5. SARAN

Adapun saran yang ingin disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

- Penggunaan sistem keamanan yang terjamin supaya data yang dikirimkan oleh pengguna tidak disalahgunakan untuk keperluan yang tidak berkaitan dengan sistem.
- Penulis menganjurkan untuk menggunakan cadangan listrik lain yang diperlukan seperti penggunaan *Uninterruptible Power Supply* (UPS) agar dapat menghindari kerusakan sistem, terutama bila sering mengalami pemadaman listrik.
- Perlunya pelatihan pada staf administrasi yang akan menjalankan administrasi agar dapat beroperasi dengan maksimal.
- Kegiatan penyimpanan data dan *backup* data sebaiknya dilakukan secara rutin untuk menghindari kerusakan atau kehilangan data yang disebabkan oleh kondisi yang tidak diinginkan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada STMIK Widya Dharma atas segala dukungan terhadap penelitian ini dan juga kepada Bapak Lim Budiono, selaku pemilik PT Citra Kencana Kalimantan Barat yang telah mengizinkan penulis untuk menggunakan perusahaannya sebagai objek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Wahana Komputer. (2010). *ShortCourse Sql Server 2008 Express*. Andi. Yogyakarta.
- [2] Wahana Komputer. (2010). *Shortcourse SQL Server 2008 Express*. Edisi Satu. Andi. Yogyakarta.
- [3] Muharto dan Arisandy Ambarita. (2016). *Metode Penelitian Sistem Informasi: Mengatasi Kesulitan Mahasiswa dalam menyusun proposal penelitian*. Edisi satu. Deepublish. Yogyakarta.
- [4] Yakub. (2012). *Pengantar Sistem Informasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- [5] Soeherman, Bonnie, Steven Ariyanto, dan Maria Venessa Yuliani. (2010). *Membangun Sistem Informasi UMKM Jasa dengan MS Access*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- [6] IBISA. (2010). *Evaluasi Paket Sistem Aplikasi Sistem Evaluasi dan Auditing Sistem Aplikasi Bagi Perusahaan*. Edisi Satu. Andi. Yogyakarta.
- [7] Fenanlampir, Albertus dan Muhammad Muhyi Faruq. (2015). *Tes dan Pengukuran dalam Olahraga*. Andi. Yogyakarta.
- [8] Alfianika, Ninit. (2016). *Bahan Ajar Metode Penelitian Pengajaran Bahasa Indonesia*. Deepublish. Yogyakarta.
- [9] Prasetyo, Arie W. (2015). *Top No. 1 Tes Masuk Kerja*. Bintang Wahyu. Jakarta
- [10] Gunarto, Dedy. (2015). *Panduan Lengkap Tes TNI-POLRI*. Bintang Wahyu. Jakarta.
- [11] Hikmah, Agung Baitul, Deddy Supriadi dan Tuti Alawiyah. (2015). *Cara Cepat Membangun Website Dari Nol*. Andi. Yogyakarta.
- [12] Tohirudin, Muhamad. (2011). *Pintar Membuat Web dengan JOOMLA*. KANAYApres. Jakarta.
- [13] Utama, I Gusti Bagus Rai. (2016). *Pengantar Industri Pariwisata*. Deepublish. Yogyakarta
- [14] Kuswiratmo, Bonifasius Aji. (2016). *Memulai Usaha itu Gampang ! Langkah-Langkah Hukum Mendirikan Badan Usaha Hingga Mengelolanya*. Visimedia. Jakarta.
- [15] Mularczyk, Marek. (2012). *Unleash the Power of Adobe Dreamweaver CS6*. Sai Training. Vellan Avenue.
- [16] Enterprise, Jubilee. (2011). *Step By Step HTML 5*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.