

PERSEPSI MENGENAI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PILIHAN KARIER SEBAGAI AUDITOR

ARIF BUDI SATRIO

email: arif.li@yahoo.com
STIE Widya Dharma Pontianak

ABSTRACT

The purpose of this research is to investigate the perceptions of accounting students about auditor's work environment. This research is to examine and analyze auditor's work environment affect opinion, work at accounting profession, and career plan of accounting students. The research was conducted with a purposive sampling technique in data collection. The research sample is determined by purposive sampling with criterion that is, the students of accounting department who still or finishing taking audit studying objects at Pontianak. The data collected is classified as primer data which obtained by questionnaires distribution. Testing hypothesis is conducted by using simple regression and multiple regressions. This research includes three of hypotheses. From three of hypothesis, two of hypotheses are rejected. The result of testing this hypothesis suggests that the work environment has a significance value of 0.029 which means it has a significant influence on student career choice for the auditor. This research is supports previous research conducted by Rasmini.

Key words: *auditor's work environment, auditor's scandals, opinion, career as auditor*

A. PENDAHULUAN

Akuntan publik merupakan profesi yang tidak diragukan lagi, di mana fungsi audit independen memegang peranan penting baik dalam bisnis maupun masyarakat. Berbagai pihak ketiga, termasuk investor, kreditor dan regulator bergantung pada kompetensi dan integritas auditor independen. Dari profesi akuntan publik, masyarakat mengharapkan penilaian yang bebas dan tidak memihak terhadap informasi yang disajikan oleh manajemen perusahaan dalam laporan keuangannya. Profesi akuntan publik bertanggung jawab untuk menaikkan tingkat keandalan laporan keuangan perusahaan, sehingga masyarakat memperoleh informasi laporan keuangan yang andal sebagai dasar pengambilan keputusan. Sebagaimana diungkapkan oleh Guy *et al.* (2002: 10): "Tujuan audit adalah menambah kredibilitas penyajian laporan keuangan manajemen."

Kesan yang tidak baik dalam profesi akuntan publik menjadi permasalahan tersendiri bagi profesi akuntan publik. Profesi akuntan publik akan menghadapi masalah besar apabila minat dari mahasiswa akuntansi rendah. Felton *et al.* dalam Kurnia (2009) menyatakan bahwa organisasi profesi akuntan publik di banyak publik telah menunjukkan keprihatinannya terhadap menurunnya daya tarik profesi akuntan publik bagi mahasiswa. Mereka berpendapat bahwa profesi akan tidak mampu untuk memperoleh mahasiswa yang berkualitas dalam proses pendidikannya, seandainya banyak mahasiswa yang memiliki kesan yang tidak baik terhadap profesi akuntan publik. Hal senada juga diungkap oleh Christiawan (2002) yang menyatakan bahwa profesi akuntan mulai tergeser oleh profesi lain.

Terdapat berbagai faktor yang dapat mempengaruhi persepsi mahasiswa akuntansi dalam memandang akuntan publik, khususnya berkaitan dengan lingkungan kerja auditor yang dianggap bermasalah. Lingkungan kerja yang bermasalah sebagaimana yang diungkapkan oleh DeZoort (1997) menyatakan bahwa "*Reports of job dissatisfaction and high turnover rates for component entry-level accountants are problems that are faced annually by the public accounting profession.*" Lingkungan kerja auditor sebagaimana yang diungkapkan oleh DeZoort *et al.* (1997) membagi lingkungan kerja ke dalam tiga dimensi yang menyangkut (1) *job duties dan*

DAFTAR PUSTAKA

- Ballback, Jane dan Jan Slater. 2002. *Membuka Potensi Karier* (Judul Asli: *Unlocking Your Career Potential*), diterjemahkan oleh Ramelan. Jakarta: Penerbit PPM.
- Christiawan, Yulius Jogi. 2002. "Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik: Refleksi Hasil Penelitian Empiris." *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 4 No. 2, November, pp. 79-92
- DeZoort, F.T., A.T. Lord, dan B.R. Cargile. 1997. "A Comparison of Accounting Professors' and Student Perceptions of the Public Accounting Work Environment." *Accounting Education* (Fall), pp. 281-298.
- Gitosudarmo, Indriyo dan I Nyoman Sudita. 2000. *Perilaku Keorganisasian*, edisi pertama. Yogyakarta: BPFPE.
- Ghani, Erlane K., Jamaliah Said dan Noraini Mohd Nasir. 2008. "The 21ST Century Accounting Career from the Perspective of the Malaysian University Students." *Asian Social Science*, Vol. 4 No. 8, August, pp. 73-83.
- Gordon, R. Judith. 2002. *Organizational Behavior: A Diagnostic Approach*, 7th edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Guy, Dan M., C. Wayne Alderman dan Alan J. Winters. 2002. *Auditing* (Judul Asli: *Auditing*), diterjemahkan oleh Sugiyarto, Paul A. Rajoe, dan Ichsan Setiyo Budi, edisi ke-5 Jilid 1. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi 2. Yogyakarta: BPFPE.
- Hermawan, Asep. 2009. *Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: PT Grasindo.
- Jogiyanto, HM. 2008. *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Kurnia. 2009. "Perbedaan Persepsi tentang Karier di Kantor Akuntan Publik Antara Mahasiswa dan Staf Kantor Akuntan Publik." *Jurnal Ekuitas*, Vol. 13 No.2, pp. 199-218.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyatno, Dwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution) untuk Analisis Data dan Uji Statistik: Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: MediaKom.
- Rasmini, Ni Ketut. 2007. "Faktor-faktor yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan NonAkuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi di Bali." *Buletin Studi Ekonomi*, Vol. 12 No. 3, pp. 351-363.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi* (Judul Asli: *Organizational Behavior*), diterjemahkan oleh Tim Indeks, Jilid 1. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.

Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*, edisi revisi. Jakarta: Kencana.